

**UCHWAŁA NR XXIX/183/21  
RADY MIEJSKIEJ W DĄBROWIE BIAŁOSTOCKIEJ**

z dnia 23 września 2021 r.

**w sprawie załatwienia skargi na działalność Burmistrza Dąbrowy Białostockiej dotyczącej sposobu zorganizowania konkursu na stanowisko urzędnicze**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1372) w związku z art. 229 pkt 3 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (tj. Dz. U. 2021 r. poz. 735, poz. 1491) po rozpatrzeniu skargi z dnia 8 czerwca 2021 roku na postępowanie Burmistrza Dąbrowy Białostockiej i stanowiska Komisji Skarg, Wniosków i Petycji Rady Miejskiej w Dąbrowie Białostockiej, względem tej skargi, uchwała się, co następuje:

**§ 1.** 1. Powyższą skargę uznaje się za niezasadną z przyczyn określonych w uzasadnieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały,

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Dąbrowie Białostockiej, zobowiązując go do przygotowania odpowiedzi i przesłania skarżącemu odpisu niniejszej uchwały wraz z załącznikiem.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady

**mgr Adam Wojteczko**

## Uzasadnienie

Po rozpatrzeniu skargi z dnia 8 czerwca 2021 r., która została przekazana do Rady Miejskiej w Dąbrowie Białostockiej z Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Białymstoku na działalność Burmistrza Dąbrowy Białostockiej dotyczącą sposobu zorganizowania konkursu na stanowisko urzędnicze, uznaje się skargę za niezasadną.

Skarżący podniósł, że Burmistrz Dąbrowy Białostockiej powołując zarządzeniem nr 8/19 komisję rekrutacyjną w składzie 4-osobowym naruszył § 2 ust. 2 Regulaminu naboru na wolne kierownicze i urzędnicze stanowiska pracy w Urzędzie Miejskim w Dąbrowie Białostockiej wprowadzonego zarządzeniem nr 83/15 Burmistrza Dąbrowy Białostockiej z dnia 10 grudnia 2015 r. w sprawie ustalenia regulaminu naboru na wolne kierownicze i urzędnicze stanowiska pracy w Urzędzie Miejskim w Dąbrowie Białostockiej, w sytuacji gdy przepis ten przewiduje skład Komisji jako trzyosobowy. Powyższy zarzut nie znajduje uzasadnienia. Regulamin naboru na wolne kierownicze i urzędnicze stanowiska pracy w Urzędzie Miejskim w Dąbrowie Białostockiej nie określa ilościowego składu Komisji. § 2 ma brzmienie:

„1. Komisję Rekrutacyjną powołuje Burmistrz Dąbrowy Białostockiej.

2. W skład Komisji Rekrutacyjnej mogą wchodzić:

a) Burmistrz Dąbrowy Białostockiej lub osoba przez niego wyznaczona,

b) kierownik komórki organizacyjnej wnoszący o zatrudnienie lub osoba przez niego wyznaczona,

c) Sekretarz Gminy lub osoba przez niego wyznaczona.

3. Komisja działa do czasu zakończenia procedury naboru na wolne stanowisko pracy.”

Tak skonstruowane zapisy § 2 ust. 1 i ust. 2 pozwalają Burmistrzowi Dąbrowy Białostockiej na powołanie Komisji Rekrutacyjnej w dowolnym składzie, tzn. nie ma określonego składu ilościowego członków Komisji, może to być zarówno 3, 4 jak i 5 osób. Natomiast ust. 2 stwierdza kto może – ale nie musi – wchodzić w skład Komisji. Oznacza to, że Burmistrz może wybrać do składu Komisji inne osoby spoza wymienionych, np. Skarbnika Gminy, czy pracowników urzędu.

Z analizy przebiegu postępowania rekrutacyjnego można zasadnie uznać, że Komisja błędnie uznała w stosunku do jednej z kandydatek na stanowisko, że załączone do dokumentacji zaświadczenie o byciu studentką wyższej uczelni jest wystarczające. Jednak po wynikach II etapu postępowania rekrutacyjnego i nie wyłonieniu kandydata do zatrudnienia ze względu na nieuzyskanie co najmniej 60% możliwej do uzyskania maksymalnej liczby punktów po rozmowie kwalifikacyjnej, należy stwierdzić, że kwestia ta została zweryfikowana.

Konkurs nie został rozstrzygnięty w związku z niewyłonieniem kandydata do zatrudnienia ze względu na nieuzyskanie co najmniej 60 % możliwej do uzyskania maksymalnej liczby punktów po rozmowie kwalifikacyjnej zgodnie z § 10 Regulaminu.

Ogłaszając konkurs na stanowisko referenta w Referacie Organizacyjnym w Urzędzie Miejskim w Dąbrowie Białostockiej w dniu 8 stycznia 2020 r. Burmistrz określił wymagania dotyczące wykształcenia zgodnie z art. 6 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, który do warunków zatrudnienia pracowników samorządowych zalicza:

a) posiadanie obywatelstwa polskiego,

b) posiadanie pełnej zdolności do czynności prawnych,

c) korzystanie z pełni praw publicznych,

d) posiadanie kwalifikacji zawodowych wymaganych do wykonywania pracy na określonym stanowisku.

Kwalifikacje wymagane do zatrudnienia na danym stanowisku określone zostały w załączniku nr 3 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. Wymagania te dotyczą wykształcenia oraz potwierdzonych według odrębnych przepisów umiejętności zawodowych, a także stażu pracy. Osoba kandydująca do zatrudnienia na stanowisku referenta winna legitymować się co najmniej średnim wykształceniem. Burmistrz Dąbrowy Białostockiej, po bezskutecznym przeprowadzeniu postępowania w styczniu 2019 r., gdzie wymogiem było wykształcenie wyższe, w styczniu 2020 r. określił wykształcenie jako średnie. W przeprowadzonym postępowaniu rekrutacyjnym Komisja wyłoniła kandydatkę do zatrudnienia, która uzyskała odpowiednią liczbę punktów. Obydwa postępowania rekrutacyjne zostały przeprowadzone prawidłowo.

W tym stanie rzeczy skarga jest bezzasadna.